

	POLÍTICA SOCIAL Y DE SOSTENIBILIDAD DE RIELLO ENERDATA	17/07/2017
		Nº EDICIÓN: 2

RIELLO ENERDATA, SLU entiende la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) como una forma de conducir los negocios, definida por relaciones éticas y transparentes con todos los grupos de interés, sean estos empleados, proveedores, clientes, distribuidores, o cualquier otro grupo relevante en el desarrollo empresarial. Esta manera de proceder permite establecer metas empresariales compatibles con el desarrollo sostenible en lo social, lo ambiental y lo económico.

Es por ello que **RIELLO ENERDATA, SLU** asume con nuestros grupos de interés, los siguientes compromisos:

COMPROMISO CON LA CALIDAD Y EL DESARROLLO:

- Proporcionando, desde nuestra condición de **Producción, Instalación, Puesta en marcha y Mantenimiento de Sistemas de Alimentación ininterrumpida y Rectificadores**, respuestas inmediatas y eficaces a nuestros clientes, acordes con los estándares de calidad de la norma ISO 9001.
- Maximizando el valor de nuestra empresa a través de una gestión eficiente y transparente.
- Aportando los más altos estándares de calidad a nuestras actividades, y buscando la mejora continua de nuestros procesos y servicios.
- Estableciendo procesos, estructuras, sistemas de evaluación y canales de comunicación eficientes que permitan atender las expectativas y requerimientos de nuestros clientes, que favorezcan el incremento de la satisfacción de este grupo de interés.
- Entendiendo que el crecimiento de nuestra empresa ha de ser sostenible en el tiempo, nuestro modelo de empresa debe trascender los intereses económicos inmediatos, contribuyendo al desarrollo económico, social, y ambiental, tanto a corto como a largo plazo.

	POLÍTICA SOCIAL Y DE SOSTENIBILIDAD DE RIELLO ENERDATA	17/07/2017
		Nº EDICIÓN: 2

COMPROMISO CON LA ÉTICA:

- Integrando nuestros valores y principios en todos los niveles de la empresa como la mejor garantía para el desarrollo de una conducta ética, haciéndonos capaces de generar valor y cumplir con nuestros retos y compromisos.
- Fortaleciendo las pautas de comportamiento, decisión y actuación de nuestros empleados con nuestros grupos de interés.
- Desarrollando prácticas de buena dirección empresarial, que aseguren un marco de relación basado en la legalidad, equidad y transparencia.

COMPROMISO CON NUESTRO EQUIPO HUMANO:

- Trabajando para crear empleo de calidad.
- Creando un entorno de trabajo respetuoso que garantice la igualdad de oportunidades, la diversidad, la no discriminación y la libertad de representación sindical. Fomentando el desarrollo profesional mediante la formación y plan de carrera de nuestros empleados, así como la conciliación de la vida laboral y familiar y aplicando las medidas necesarias para alcanzar el más alto nivel de seguridad y salud en todos los puestos de trabajo.
- Fomentando la comunicación y la participación.
- Garantizando el respeto a los derechos humanos fundamentales, rechazando cualquier práctica que vulnere la dignidad individual o colectiva.

COMPROMISO CON NUESTROS PROVEEDORES:

- Estableciendo procesos transparentes objetivos e imparciales con los suministradores de productos y servicios.
- Contribuyendo al desarrollo socioeconómico de las comunidades donde operamos, a través de la generación de empleo y contratación de proveedores locales; potenciando sinergias con otras organizaciones y empresas de los sectores donde operamos.

	POLÍTICA SOCIAL Y DE SOSTENIBILIDAD DE RIELLO ENERDATA	17/07/2017
		Nº EDICIÓN: 2

- Estimulando a nuestros proveedores y colaboradores para que introduzcan mejoras en su comportamiento económico, ambiental, social y ético, priorizando las relaciones con aquellos que incorporen criterios de RSE y Medio Ambiente en su gestión, colaborando con ellos y coordinando actuaciones conjuntas para asegurar su alineamiento con nuestra política de sostenibilidad, la mejora de nuestros procesos y la satisfacción de nuestros clientes.
- Favoreciendo el desarrollo conjunto de iniciativas para la mejora continua de procesos del sistema de aprovisionamiento, facilitando la comunicación de manera participativa, maximizando así la satisfacción de los proveedores.

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD:

- Conscientes de nuestra vocación de servicio a la sociedad apostamos por la mejora del diálogo con nuestros grupos de interés, que ayude a establecer lazos más estables, sólidos y de valor para ambas partes:
- Contribuyendo al desarrollo de los entornos sociales en los que operamos.
- Manteniendo un diálogo permanente con todos nuestros grupos de interés, pulsando sus necesidades, incorporando sus expectativas, y poniendo en su conocimiento nuestro modelo de negocio y nuestros compromisos.
- Asegurando la transparencia de la información que transmitimos a nuestros grupos de interés.
- Favoreciendo la integración de colectivos especialmente vulnerables.

COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE:

- Gestionando eficientemente los recursos naturales utilizados y los residuos generados, estableciendo con carácter prioritario las medidas organizativas, los medios humanos y técnicos y los recursos económicos necesarios para conseguirlo.

	POLÍTICA SOCIAL Y DE SOSTENIBILIDAD DE RIELLO ENERDATA	17/07/2017
		Nº EDICIÓN: 2

- Cumpliendo con toda la normativa legal técnica y ambiental que resulte de aplicación, y con cualquier otro requisito ambiental que el **RIELLO ENERDATA, SLU** suscriba.
- Fomentando buenas prácticas en los empleados, mediante la formación y actuaciones de sensibilización.

COMPROMISO ANTICORRUPCIÓN:

- Las actividades empresariales y profesionales de **RIELLO ENERDATA, SLU** y sus empleados se basan en el valor de la integridad y se desarrollan de acuerdo a los principios de honestidad, evitación de toda forma de corrupción y respeto a las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en ellas.
- Se prohíbe el uso de toda forma de pago ilícito, con medios pecuniarios o de otra clase, con el objetivo de obtener cualquier ventaja en las relaciones con sus partes interesadas. La prohibición también aplica a los colaboradores que en virtud de sus funciones y las actividades que desempeñan pretendan aceptar u ofrecer sobornos en su propio beneficio, el de familiares, asociados o conocidos.
- Se prohíbe cualquier forma de regalo que pueda influir en la independencia de juicio o inducir a garantizar cualquier tipo de favor. Esto incluye las participaciones o invitaciones gratuitas, promesas laborales, regalos de valor como costumbre de proveedores.
- Los procedimientos de compra y venta de **RIELLO ENERDATA, SLU** se hacen en forma correcta y transparente en concordancia con la política anticorrupción asegurando la adecuada selección de proveedores, gestión y contratos correspondientes.



Fdo. José Luis Alvaredo
Gerente RIELLO-ENERDATA.