

RIELLO ENERDATA, SLU entiende la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) como una forma de conducir los negocios, definida por relaciones éticas y transparentes con todos los grupos de interés, sean estos empleados, proveedores, clientes, distribuidores, o cualquier otro grupo relevante en el desarrollo empresarial. Esta manera de proceder permite establecer metas empresariales compatibles con el desarrollo sostenible en lo social, lo ambiental y lo económico.

Es por ello que RIELLO ENERDATA, SLU asume con nuestros grupos de interés, los siguientes compromisos:

COMPROMISO CON LA CALIDAD Y EL DESARROLLO:

- Proporcionando, desde nuestra condición de Producción, Instalación, Puesta en marcha y Mantenimiento de Sistemas de Alimentación ininterrumpida y Rectificadores, respuestas inmediatas y eficaces a nuestros clientes, acordes con los estándares de calidad de la norma ISO 9001.*
- Maximizando el valor de nuestra empresa a través de una gestión eficiente y transparente.*
- Aportando los más altos estándares de calidad a nuestras actividades, y buscando la mejora continua de nuestros procesos y servicios.*
- Estableciendo procesos, estructuras, sistemas de evaluación y canales de comunicación eficientes que permitan atender las expectativas y requerimientos de nuestros clientes, que favorezcan el incremento de la satisfacción de este grupo de interés.*
- Entendiendo que el crecimiento de nuestra empresa ha de ser sostenible en el tiempo, nuestro modelo de empresa debe trascender los intereses económicos inmediatos, contribuyendo al desarrollo económico, social, y ambiental, tanto a corto como a largo plazo.*

COMPROMISO CON LA ÉTICA:

- Integrando nuestros valores y principios en todos los niveles de la empresa como la mejor garantía para el desarrollo de una conducta ética, haciéndonos capaces de generar valor y cumplir con nuestros retos y compromisos.*
- Fortaleciendo las pautas de comportamiento, decisión y actuación de nuestros empleados con nuestros grupos de interés.*
- Desarrollando prácticas de buena dirección empresarial, que aseguren un marco de relación basado en la legalidad, equidad y transparencia.*

COMPROMISO CON NUESTRO EQUIPO HUMANO:

- Trabajando para crear empleo de calidad.*
- Creando un entorno de trabajo respetuoso que garantice la igualdad de oportunidades, la diversidad, la no discriminación y la libertad de representación sindical. Fomentando el desarrollo profesional*

mediante la formación y plan de carrera de nuestros empleados, así como la conciliación de la vida laboral y familiar y aplicando las medidas necesarias para alcanzar el más alto nivel de seguridad y salud en todos los puestos de trabajo.

- *Fomentando la comunicación y la participación.*
- *Garantizando el respeto a los derechos humanos fundamentales, rechazando cualquier práctica que vulnere la dignidad individual o colectiva.*

COMPROMISO CON NUESTROS PROVEEDORES:

- *Estableciendo procesos transparentes objetivos e imparciales con los suministradores de productos y servicios.*
- *Contribuyendo al desarrollo socioeconómico de las comunidades donde operamos, a través de la generación de empleo y contratación de proveedores locales; potenciando sinergias con otras organizaciones y empresas de los sectores donde operamos.*
- *Estimulando a nuestros proveedores y colaboradores para que introduzcan mejoras en su comportamiento económico, ambiental, social y ético, priorizando las relaciones con aquellos que incorporen criterios de RSE y Medio Ambiente en su gestión, colaborando con ellos y coordinando actuaciones conjuntas para asegurar su alineamiento con nuestra política de sostenibilidad, la mejora de nuestros procesos y la satisfacción de nuestros clientes.*
- *Favoreciendo el desarrollo conjunto de iniciativas para la mejora continua de procesos del sistema de aprovisionamiento, facilitando la comunicación de manera participativa, maximizando así la satisfacción de los proveedores.*

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD:

- *Conscientes de nuestra vocación de servicio a la sociedad apostamos por la mejora del diálogo con nuestros grupos de interés, que ayude a establecer lazos más estables, sólidos y de valor para ambas partes:*
- *Contribuyendo al desarrollo de los entornos sociales en los que operamos.*
- *Manteniendo un diálogo permanente con todos nuestros grupos de interés, pulsando sus necesidades, incorporando sus expectativas, y poniendo en su conocimiento nuestro modelo de negocio y nuestros compromisos.*
- *Asegurando la transparencia de la información que transmitimos a nuestros grupos de interés.*
- *Favoreciendo la integración de colectivos especialmente vulnerables.*

COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE:

- *Gestionando eficientemente los recursos naturales utilizados y los residuos generados, estableciendo con carácter prioritario las medidas organizativas, los medios humanos y técnicos y los recursos económicos necesarios para conseguirlo.*

- *Cumpliendo con toda la normativa legal técnica y ambiental que resulte de aplicación, y con cualquier otro requisito ambiental que el **RIELLO ENERDATA, SLU** suscriba.*
- *Fomentando buenas prácticas en los empleados, mediante la formación y actuaciones de sensibilización.*

COMPROMISO ANTICORRUPCIÓN:

- *Las actividades empresariales y profesionales de **RIELLO ENERDATA, SLU** y sus empleados se basan en el valor de la integridad y se desarrollan de acuerdo a los principios de honestidad, evitación de toda forma de corrupción y respeto a las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en ellas.*
- *Se prohíbe el uso de toda forma de pago ilícito, con medios pecuniarios o de otra clase, con el objetivo de obtener cualquier ventaja en las relaciones con sus partes interesadas. La prohibición también aplica a los colaboradores que en virtud de sus funciones y las actividades que desempeñan pretendan aceptar u ofrecer sobornos en su propio beneficio, el de familiares, asociados o conocidos.*
- *Se prohíbe cualquier forma de regalo que pueda influir en la independencia de juicio o inducir a garantizar cualquier tipo de favor. Esto incluye las participaciones o invitaciones gratuitas, promesas laborales, regalos de valor como costumbre de proveedores.*
- *Los procedimientos de compra y venta de **RIELLO ENERDATA, SLU** se hacen en forma correcta y transparente en concordancia con la política anticorrupción asegurando la adecuada selección de proveedores, gestión y contratos correspondientes.*

**** NOTA: FIRMADO EN EL ORIGINAL.**

Fdo. José Luis Alvaredo
Gerente RIELLO ENERDATA, SLU